

Nowe zasady oceny pracy nauczycieli

Konferencja informacyjno-szkoleniowa

Grażyna Bochenkiewicz, Jadwiga Mielczarek, Aleksandra Krawczyk, Aneta Żurek

**Zmiany w Karcie Nauczyciela
wprowadzone art. 76
ustawy o finansowaniu zadań oświatowych**

z dnia 27 października 2017 r.

(Dz.U. z 2017 r. poz. 2203)

- 1. Ocena pracy nauczycieli.**
- 2. Awans zawodowy nauczyciela.**
- 3. Regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli.**

Zmiany wchodzą w życie etapowo

- **1 września 2018 r.** (ocena pracy nauczyciela, dyrektora; awans zawodowy nauczycieli),
- **1 stycznia 2019 r.** (środki w budżetach wojewodów na wspieranie doradztwa metodycznego w województwie),
- **1 września 2020 r.** (wprowadzenie dodatku za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego).

Ocena pracy nauczyciela/dyrektora

zmiany wchodzi w życie

od 1 września 2018 r.

Rozszerzona skala oceny pracy

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- ocena wyróżniająca,
- **ocena bardzo dobra,**
- ocena dobra,
- ocena negatywna.

Obowiązkowe terminy dokonywania oceny pracy

- **po zakończeniu stażu** na stopień nauczyciela kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego,
 - po zakończeniu dodatkowego stażu,
- **co 3 lata pracy w szkole**, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego.

Jeżeli w tym okresie (3 lat) nauczyciel kontraktowy lub mianowany rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego,
oceny pracy dokonuje się po zakończeniu stażu.

Ocena pracy nauczyciela kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego **może być dokonana** w każdym czasie, jednak **nie wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny**

- z inicjatywy dyrektora szkoły
- lub na wniosek:
 - nauczyciela,
 - organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - organu prowadzącego szkołę,
 - rady szkoły,
 - rady rodziców.

Dyrektor szkoły jest zobowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż **3 miesiące** od dnia złożenia wniosku/powiadomienia o ocenie.

W przypadku zakończenia stażu przez nauczyciela, dyrektor szkoły jest zobowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w terminie nie dłuższym niż **21 dni** od dnia złożenia sprawozdania.

Zasięganie opinii przy dokonaniu przez dyrektora oceny pracy nauczyciela

- dyrektor **zasięga** opinii RR. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie. Nieprzedstawienie opinii nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy,
- w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego – dyrektor **zasięga** opinii opiekuna stażu na temat dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu (novum),
- dyrektor **może zasięgnąć** opinii SU (fakultatywnie),
- dyrektor **zasięga** na wniosek nauczyciela opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego; dyrektor **może** takiej opinii **zasięgnąć** z własnej inicjatywy.

Ocena pracy dyrektora szkoły

Oceny tej dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę.

Organ dokonuje tejże oceny po zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole.

Zasięganie opinii przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora

Oceny pracy:

- dyrektora szkoły,
- nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły,
- **nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez co najmniej 6 miesięcy dokonuje** organ sprawujący nadzór pedagogiczny (kurator oświaty) w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę po zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole.

Odwołanie od oceny pracy

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia przysługuje:

- nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do kuratora oświaty,
- dyrektorowi szkoły prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny do organu, który tę ocenę ustalił.

Organ rozpatrujący odwołanie od oceny pracy:

- podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ dokonujący oceny pracy dyrektora,
- uchyla dokonaną ocenę pracy i ustala nową ocenę pracy,
 - uchyla dokonaną ocenę pracy i przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

Ocena ustalona przez organ odwoławczy jest ostateczna.

Termin rozpatrzenia odwołania od oceny pracy wynosi 30 dni.

Do doręczeń przy dokonywaniu oceny pracy stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego.

Powiązanie oceny pracy ze ścieżką awansu zawodowego

- **zastąpienie** oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu oceną pracy uwzględniającą m.in. dorobek zawodowy za okres stażu,
- jednym z warunków nadania kolejnego stopnia awansu zawodowego jest odbycie stażu zakończonego **co najmniej dobrą oceną pracy**,
- ocena ma wpływ na długość ścieżki awansu zawodowego.

Przepisy przejściowe

Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.

Podstawa prawna: art. 123 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203).

Przepisy przejściowe

Oceny pracy nauczyciela **kontraktowego i mianowanego** dokonuje się po raz pierwszy na nowych zasadach **do 31 sierpnia 2021 r.**, a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – **po zakończeniu tego stażu.**

Oceny pracy nauczyciela **dyplomowanego**,

który w dniu 1 września 2018 r. posiada trzyletni okres pracy od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, **dokonuje się po raz pierwszy na nowych zasadach do 30 czerwca 2020 r.**

Podstawa prawna: art. 123 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r.

Zmiany

w zakresie awansu zawodowego nauczycieli wchodzą w życie z dniem 1 września 2018 r.

Dwie fundamentalne zmiany:

- ścieżkę awansu zawodowego wydłużono z 10 do 15 lat,
- powiązano ocenę pracy z przebiegiem awansu zawodowego.

Dodatkowo:

ocenę dorobku zawodowego za okres stażu zastąpiono oceną pracy.

Wydłużenie okresów pracy w szkole niezbędnych do rozpoczęcia stażu na kolejny stopień awansu zawodowego

- **z 2 do 3 lat pracy** przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela mianowanego,
- **z 1 roku do 4 lat pracy** przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.

Przepisy przejściowe

Art. 130. W roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Możliwość skracania ścieżki awansu zawodowego w zależności od oceny pracy

Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany,
legitymujący się **wyróżniającą** oceną pracy,
może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego
po przepracowaniu w szkole **co najmniej 2 lat**
od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu.

Dodatek za wyróżniającą pracę

Uzupełnienie obecnego systemu awansu zawodowego nauczycieli poprzez wprowadzenie dodatku za wyróżniającą pracę dla nauczycieli dyplomowanych legitymujących się co najmniej 3-letnim okresem pracy od dnia nadania tego stopnia oraz wyróżniającą oceną pracy
– 16% kwoty bazowej.

Podstawa prawna: art. 133 **ustawy o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203).**

Art. 33a. 1 KN

„Art. 33a. 1. Nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz wyróżniającą oceną pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości 16% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, ma prawo do dodatku za wyróżniającą pracę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, nabywa prawo do dodatku za wyróżniającą pracę:

- 1) z dniem 1 stycznia – w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;
- 2) z dniem 1 września – w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego.

4. Prawo do dodatku za wyróżniającą pracę wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna.

Przepisy przejściowe

**art.133 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych
z dnia 27 października 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203).**

Art. 133. 1. Dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości określonej w art. 33a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, po raz pierwszy przysługuje od dnia 1 września 2022 r.

2. W okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć ustala się w wysokości:

- 1) od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. – 3%,
- 2) od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. – 6%

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz wyróżniającą oceną pracy dokonaną na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 12 czerwca 2018 r.

Poz. 1133

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ¹⁾

z dnia 29 maja 2018 r.

w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego

Na podstawie art. 6a ust. 12 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Rozporządzenie określa:

- szczegółowe kryteria i tryb dokonywania oceny pracy nauczycieli,
- zakres informacji zawartych w karcie oceny pracy,
- skład i sposób powoływania zespołu oceniającego,
- tryb postępowania odwoławczego.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

W § 2–5 rozporządzenia określono szczegółowe kryteria oceny pracy odpowiednio: nauczyciela stażysty, nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego.

Zgodnie z propozycją dla nauczyciela stażysty określono 9 kryteriów.

§ 2. 1. Kryteria oceny pracy nauczyciela stażysty obejmują:

- 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki,
- 3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz.U. z 1991 r. poz. 526), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej,
- 4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego,

§ 2.1. Kryteria oceny pracy nauczyciela stażysty obejmują:

- 5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela,
- 6) współpracę z innymi nauczycielami,
- 7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- 8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego,
- 9) współpracę z rodzicami.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

*Kryterium oceny pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 9, **nie** dotyczy nauczyciela zatrudnionego w szkole dla dorosłych, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli.*

Kryteria oceny pracy nauczyciela stażysty dokonywanej po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego obejmują także stopień realizacji planu rozwoju zawodowego (*dotyczy także kolejnych stopni awansu zawodowego*).

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Nauczyciel kontraktowy oceniany jest na podstawie kryteriów określonych dla nauczyciela stażysty, a dodatkowo zgodnie z 5 kryteriami przewidzianymi dla nauczycieli kontraktowych.

§ 3. 1. Kryteria oceny pracy nauczyciela kontraktowego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1 oraz:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć,
- 2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem,
- 3) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów pracy,

§ 3. 1. Kryteria oceny pracy nauczyciela kontraktowego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1 oraz:

- 4) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego,
- 5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Nauczyciela mianowanego ocenia się z uwzględnieniem kryteriów określonych dla **nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych** oraz dodatkowo 5 kryteriów przewidzianych dla nauczycieli na tym stopniu awansu zawodowego.

§ 4. 1. Kryteria oceny pracy nauczyciela mianowanego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1 i § 3 ust. 1 oraz:

- 1) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy,
- 3) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców,
- 4) wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły,
- 5) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Nauczyciel dyplomowany oceniany jest na podstawie kryteriów określonych dla **nauczyciela stażysty, nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego** oraz dodatkowych kryteriów przewidzianych dla nauczycieli na tym stopniu awansu zawodowego – **3 kryteriów, z czego 2 kryteria są określone dla każdego nauczyciela dyplomowanego,** natomiast kolejne (trzecie) – co najmniej dwa kryteria są do wyboru spośród czterech.

§ 5. Kryteria oceny pracy nauczyciela dyplomowanego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1, § 3 ust. 1 i § 4 ust. 1 oraz:

- 1) ewaluację własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły,
- 2) efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi,
- 3) dwa z poniższych kryteriów, wskazane przez nauczyciela:
 - a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - b) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji z zakresu oświaty,

§ 5. Kryteria oceny pracy nauczyciela dyplomowanego obejmują kryteria określone w § 2 ust. 1, § 3 ust. 1 i § 4 ust. 1 oraz:

c) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły,

d) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub Okręgową Komisją Egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub szkołami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne.

Regulamin

W ustawie o finansowaniu zadań oświatowych wprowadzono konieczność ustalania **regulaminów** (na podstawie art. 6a ust. 14–17 ustawy – *Karta Nauczyciela*), **określających wskaźniki oceny pracy nauczycieli**, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego **oraz uwzględniające specyfikę pracy w danej szkole.**

Regulamin

określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli

(opracowany na bazie nowego rozporządzenia)

Regulamin ten ustali dyrektor szkoły,
po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej
oraz zakładowych organizacji związkowych.

Regulamin określi – na bazie kryteriów z rozporządzenia
wskaźniki oceny pracy nauczycieli.

Wskaźniki powinny również uwzględniać
specyfikę pracy w danej szkole.

Regulamin określający wskaźniki oceny pracy dyrektorów szkół

- Organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organami prowadzącymi szkoły, po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych ustala regulamin określający wskaźniki oceny pracy dyrektorów szkół.
- W przypadku braku porozumienia w sprawie regulaminu, regulamin ten ustala odpowiednio organ sprawujący nadzór pedagogiczny albo kurator oświaty.

Regulamin określający wskaźniki oceny pracy nauczycieli

W przypadku, gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, regulamin ustala dyrektor z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz zakładowych organizacji związkowych.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Wskaźnik to katalog zachowań i czynności odnoszących się do konkretnego kryterium. Wskaźniki odnoszące się do poszczególnych kryteriów, będą zróżnicowane w regulaminach opracowanych w poszczególnych szkołach.

Jednak w celu wyeliminowania zbyt dużych dysproporcji pomiędzy ocenami nauczycieli, określono w § 6 rozporządzenia sposób ustalania oceny pracy nauczyciela.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

§ 6. 2. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela na poziomie:

- 1) 95% i **powyżej** – nauczyciel otrzymuje ocenę **wyróżniającą**,
- 2) 80 % i **powyżej** – nauczyciel otrzymuje ocenę **bardzo dobrą**,
- 3) od 55% i **powyżej**– nauczyciel otrzymuje ocenę **dobrą**,
- 4) **poniżej 55%** – nauczyciel otrzymuje ocenę **negatywną**.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Ustalanie oceny pracy nauczyciela polega na ustaleniu poziomu spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy za pomocą wskaźników oceny pracy określonych w ww. regulaminach.

Analogiczny przepis zawarty jest też w § 12 ust. 2 rozporządzenia i dotyczy sposobu ustalania oceny pracy dyrektora szkoły.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

§ 9. 1. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. 2. Karta oceny pracy zawiera:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- 2) datę i miejsce urodzenia,
- 3) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) stopień awansu zawodowego,
- 6) Wykształcenie,
- 7) datę dokonania ostatniej oceny pracy,
- 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela,
- 9) uzasadnienie oceny pracy obejmujące odniesienie się do poziomu spełnienia przez nauczyciela poszczególnych kryteriów oceny pracy,
- 10) datę dokonania oceny pracy,
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy,
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

§ 10. 1. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania.

Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu oraz regulamin, o którym mowa w art. 6a ust. 14 Karty Nauczyciela.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

Nową propozycją jest wprowadzenie obowiązku wysłuchania przez zespół oceniający nauczyciela, który wniósł odwołanie. Niestawienie się nauczyciela nie wstrzymuje jednak rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

§ 12. 1. Kryteria oceny pracy dyrektora szkoły obejmują:

- 1) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa,
- 2) planowanie i organizowanie pracy rady pedagogicznej, realizowanie zadań zgodnie z uchwałami stanowiącymi rady pedagogicznej i rady szkoły, o ile organy te działają, a także zgodnie z rozstrzygnięciami organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę,
- 3) współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji pomiędzy tymi organami,
- 4) prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły,
- 5) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...



§ 12. 1. Kryteria oceny pracy dyrektora (cd.):

- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 7) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 8) zapewnienie uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizację zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego,
- 9) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
- 10) tworzenie warunków do respektowania praw dziecka i praw ucznia, w tym praw ucznia niepełnosprawnego, upowszechnianie wiedzy o tych prawach, podejmowanie działań mających na celu wspieranie rozwoju uczniów, w tym uczniów niepełnosprawnych oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i środowiska pozaszkolnego,
- 11) wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym,

Rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli...

§ 12. 1. Kryteria oceny pracy dyrektora (cd.):

- 12) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych,
- 13) współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
- 14) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł,
- 15) prawidłowość wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników szkoły, w tym dokonywania oceny ich pracy.

Więcej informacji:

www.womczest.edu.pl/new/glowna/

Aktualności ▾

Oferta edukacyjna ▾

Zasoby edukacyjne ▾

Projekty

Współpraca

O nas ▾

Kontakt

Najnowsze wiadomości:

- Ocena pracy nauczycieli – opracowania
- Ocena pracy nauczyciela – konferencje informacyjno-szkoleniowe
- Oferta wspomaganie szkół/placówek – maj/czerwiec 2018 r.
- Oferta edukacyjna Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego „Śląskie. Tu edukujemy”
- Konferencja podsumowująca Konkurs o tytuł Regionalnego lidera kształtowania postaw proekologicznych. Prezentacja przykładów dobrej praktyki pedagogicznej
- Konferencja dla nauczycieli edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej
- Akademia Wychowawcy. System wspomaganie wychowania metodą CUDER
- Konkurs Pierwszej Pomocy Przedmedycznej dla uczniów klas gimnazjalnych
- V Powiatowy Konkurs Języka Francuskiego „Vive la France” dla uczniów oddziałów gimnazjalnych
- Konferencja „Samorząd uczniowski drogą do wychowania dzieci ku wartościom”
- X FORUM EDUKACJI TWÓRCZEJ „ARTedukacja” połączone z warsztatami

Wyszukaj:

